

Talentmanagement in Tschechien

Verfasserin: Burcu Süzer

Betreuer: Prof. Dr. Dieter Thomaschewski



➤ Gliederung (1. Ebene)

1. EINLEITUNG

2. ABGRENZUNG RELEVANTER BEGRIFFE

3. KONZEPTIONELLE GRUNDLAGEN DES TALENTMANAGEMENTS

4. TSCHECHISCHER ARBEITSMARKT

5. TM IN DER TSCHECHISCHEN REPUBLIK

6. FAZIT



➤ Aufgabenstellung

- Aufzeigen der Bedeutung des Talentmanagements für den Erfolg des Unternehmens
- Unternehmerische und wirtschaftliche Beziehung zwischen Tschechien und Deutschland
- Analyse der wirtschaftlichen Lage und des Arbeitsmarktes von Tschechien
- Absolventen und deren Verfügbarkeit
- Zukunft des Arbeitsmarktes in der Tschechischen Republik



➤ Erkenntnisse

- Gute Verhältnisse zwischen Deutschland und Tschechien bzgl.
 - Investitionen
 - Arbeitsmarkt
 - Bildung / Austausch von Studenten
- Talentmanagement ist ein Gewinn für Unternehmen
 - Arbeitsmotivation
 - Zufriedenheit
 - Erfolgssteigerung

